



MANDALAY RESOURCES

MANDALAY RESOURCES CORPORATION

(“Företaget” eller “Mandalay”)

POLICY GÄLLANDE VISSSELBLÅSARE

SYFTE

Mandalays policy för visselblåsare (“**Policyn**”) styr processen genom vilken Företagets anställda, leverantörer, kunder samt samhällsmedborgare eller offentliga beslutsfattare på alla nivåer och i alla förekommande verksamheter och projekt, anonymt och med konfidentialitet, kan rapportera eventuell överträdelse av eller angelägenhet i strid med Företagets olika Policyn eller lokala lagar och förordningar. Denna Policy beskriver processen som kommer att råda när företaget utvärderar och undersöker sådana rapporter. Därtill etablerar denna Policy en mekanism för att stödja och främja Företagets värderingar, genom att uppmuntra våra styrelseledamöter, företagsledning, anställda och chefer att tala med sina respektive handledare, chefer eller annan lämplig personal om eventuell oro de kan hysa vad gäller olagligt eller oetiskt beteende, eller det lämpliga bemötandet av sådant beteende.

PRINCIPER

Mandalay är åtaget att upprätthålla högsta standard gällande etik och uppförande i verksamheten, och styrs av Företagets Etik- och Uppförandekod, Timely Disclosure, Confidentiality och Insider Trading Policy. Det är vår policy att agera i enlighet med och kräva att våra anställda agerar i enlighet med samtliga tillämpliga juridiska och förordningsmässiga krav med bäring på koncernrapportering och disclosure, bokföring och revisionens kontroller och förfaranden, securities compliance, interna bokföringskontroller samt frågor som kan röra bedrägeri mot Företaget.

De interna kontrollerna och förfarandena vid Mandalay är avsedda att hindra, avstyra och rätta till eventuell överträdelse av tillämpliga lagar och förordningar. Dock kan även de bästa systemens kontroller och förfaranden inte tillhandahålla fullständiga skyddsmekanismer mot sådan överträdelse. Mandalay har ett ansvar att undersöka, och om så krävs, rapportera sådan överträdelse till lämplig myndighet.

Exempel på angelägenheter som skulle kunna utgöra grund för en rapport i enlighet med denna Policy gällande Visselblåsare inkluderar:

- a) överträdelse av gällande lag, regel eller förordning som relaterar till koncernredovisning och disclosure,
- b) bedrägeri eller avsiktligt fel i förberedelsen, utvärderingen, granskningen eller revisionen av finansiell rapportering gällande Företaget,
bedrägeri eller avsiktligt fel i bokföring och upprätthållandet av finansiell information gällande Företaget.

- c) brister i, eller bristande efterlevnad av, Företagets interna Policyn och kontroller, inklusive Företagets Etik- och Uppförandekod och Timely Disclosure, Confidentiality och Insider Trading Policy,
- d) förvrängning av fakta eller falskt påstående av eller till en styrelseledamot, medlem av företagsledningen eller anställd i Företaget avseende innehåll i Företagets finansiella information, rapporter eller revisionsrapporter, och
- e) avvikelse från fullständig och rättvisande rapportering av Koncernens konsoliderade finansiella ställning.

Företagets anställda har även valet att lösa angelägenheter lokalt, genom att använda Employee Issue Resolution Process. The VP of Leadership Development, Performance & Sustainability kommer att tillse att Policyn skickas ut årligen till Företagets anställda, leverantörer, kunder och berörda samhällsmedborgare på alla nivåer av verksamheter och projekt, för att påminna dem om Policyns existens.

ATT RAPPORTERA PÅSTÅDDÖVERTRÄDELSE ELLER ORO

Mandalay har anlitat WhistleBlower Security, en fristående tjänsteleverantör, att tillhandahålla tjänsten att ta emot rapporter på anonym och konfidentiell basis. Detta system säkerställer att Mandalay har förmåga att föra dialog, konfidentiellt och diskret, med personen som registrerar en rapport. En visselblåsarrapport kan registreras enligt följande:

- a) Webben: Gå till www.integritycounts.ca, klicka på "File a Report" och följ instruktionerna steg för steg för att fylla i de tillämpliga fälten som visas på skärmen.
- b) Hotline: Ring den 'Country hotline' du föredrar och följ instruktionerna som ges av Whistleblower Advisor. Var så specifik du kan. Du kan välja om du vill ange din identitet eller inte.
 - a. Australien: 0011-800-2002-0033
 - b. Sverige: 001-800-2002-0033 (+46)
 - c. Chile: 123-0020-3914
 - d. Nordamerica: 1-866-921-6714
- c) Email: Sänd email till WhistleBlower Security direkt, på mandalay@integritycounts.ca och använd ditt företags emailadress.
- d) Vanlig post: Skicka information till WhistleBlower Security | ATTN: Mandalay Resources Corporation | PO Box 91880 | West Vancouver, BC, Canada, V7V 4S4.

Konfidentialitet

Alla rapporter som registreras genom WhistleBlower Securitys system kommer att hanteras med yttersta konfidentialitet så långt det låter sig göras, i linje med behovet att företa en ändamålsenlig utredning. Endast personer direkt engagerade i utredning eller besvarande av en rapport kommer att ha tillgång till information avseende rapporten.

Besvarande av Visselblåsarrapport

Corporate Secretary kommer att bekräfta mottagande av visseblåsarrapport, även om syftet generellt sett inte är att kommunicera med personen som registrerat klagomålet, kring dess granskning eller lösning. Alla rapporter kommer att hanteras omgående, och lämplig rättelse kommer att vidtas om nödvändigt.

Chief Development Officer kommer att granska rapporter om påstådd överträdelse med Executive Management Team och ordförande för Audit Committee för att avgöra nästa steg i utredning och besvarande av rapporten. Hela Styrelsen för Mandalay kommer att ges kvartalsvis sammanställning av rapporter registrerade genom WhistleBlower Security-systemet. Ordförande för Audit Committee innehar det yttersta ansvaret för utredningen och besvarandet av rapporter registrerade genom Whistleblower Security-systemet.

Skydd för Anställda

Företaget kommer inte att avskeda, degradera, stänga av, hota, trakassera eller på något annat sätt diskriminera en anställd på grund av rapporterande i god tro såsom framställts i dessa förfaranden. I enlighet med Företagets Policy gällande Non-Discrimination and Harassment, kommer Mandalay inte heller tolerera trakasseri, mobbing eller informell påtryckning mot någon anställd, inklusive som resultat av att den anställda rapporterat ett klagomål i enlighet med dessa förfaranden. Sådant beteende kommer att vara föremål för allvarlig disciplinär åtgärd, inklusive möjligt avskedande. Företaget kommer att vidta rimliga åtgärder för att skydda en anställd som registrerar en visseblåsarrapport i god tro.

Falskt och Illasinnat Påstående

Företaget kommer att ta alla rapporter registrerade hos WhistleBlower Security på allvar. Systemet ska endast användas för att rapportera beteende som genuint kan tros vara oförenlig med Mandalays standard för etik och uppförande i verksamheten.