



## **MANDALAY RESOURCES CORPORATION** (la “Compañía”)

### **POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD**

#### **PROPÓSITO**

Nuestro valor de prioridad más elevada es:

***“SEGURIDAD-- La seguridad es prioritaria en todas nuestras decisiones y acciones, para proactivamente proteger a las personas y la propiedad.”***

Lo que se origina con esto es uno de nuestros Factores Claves de Éxito:

***“Nuestros empleados viven y trabajan con seguridad y experimentan la satisfacción personal que viene junto con el alto rendimiento y el reconocimiento.”***

El propósito de esta Política es guiar a todos los empleados, contratistas, consultores y visitantes de los lugares de emplazamiento de la minas de la Compañía en la producción de este resultado ejercitando su responsabilidad, compartida con la Compañía, para mantener la seguridad y la salud de cada uno de los implicados con Mandalay Resources.

#### **PRINCIPIOS**

La seguridad y la salud de nuestros empleados, contratistas, consultores y visitantes en el trabajo es un valor de base de Mandalay Resources. Ningún otro objetivo comercial tiene una prioridad más elevada.

Mandalay Resources está comprometida a proporcionar un ambiente de trabajo seguro y sano para todos los empleados, contratistas, consultores y visitantes y requieren que la seguridad no se comprometa por ninguna prioridad de otro sector. Esperamos, y supervisamos que, los consultores, los proveedores, los visitantes y los contratistas de Mandalay Resources tengan los mismos altos estándares de seguridad y salud que nosotros.

#### **PAUTAS**

El Gerente General tiene responsabilidad total de la salud y de la seguridad en un lugar de operaciones y medirá el funcionamiento de la seguridad en términos de cuasi accidentes, lesiones con pérdidas de tiempo (“LTIs”) y lesiones tratadas médicamente (“MTIs”). Dentro de la estructura de Mandalay Resources, cada gerente y superintendente de información es responsable de aplicar esta política en su área de responsabilidad e instituirán un proceso, por

lo menos semanal, en el cual la gestión identifica cuasi accidentes, LTIs y MTIs, sus causas originales y las medidas correctivas. El funcionamiento de la seguridad se revisa semanalmente con el Equipo Ejecutivo. El Gerente General es responsable de desarrollar y supervisar los objetivos de Salud y Seguridad Ocupacional (“OH&S”) metas y medidas de funcionamiento, y se asegura de que los objetivos y las metas de OH&S estén incluidos en las descripciones de los cargos.

De conformidad con nuestro compromiso de seguridad, todas las operaciones de Mandalay deberán:

- Proporcionar las instalaciones, el equipamiento, las herramientas, los procedimientos, los programas de seguridad y el entrenamiento para que los empleados trabajen con seguridad.
- Proporcionar y supervisar los arreglos para el uso seguro, el manejo, el almacenaje y el transporte del equipamiento y de los materiales.
- Practicar la mejora continua del funcionamiento de la seguridad y sanidad ocupacional utilizando procedimientos de buenas prácticas y teniendo en consideración el desarrollo del conocimiento y la tecnología.
- Cumplir con todas las leyes y normas establecidas por los gobiernos federales, estatales, regionales y locales apropiados, y las agencias en las jurisdicciones en las que funciona, con respeto a la seguridad y la salud de nuestros empleados.
- Manejar el riesgo con la identificación, la eliminación, la supervisión y el control de los peligros del riesgo, y ejecutando procedimientos consecuentemente, mientras que se revisa el funcionamiento.
- Asegurarse de que todos los empleados, incluyendo los empleados de los contratistas, los proveedores y los consultores, estén completamente instruidos, entrenados y asesorados en las tareas que se requerirán de cada uno y en la operación de todas las plantas y equipos que cada uno deberá operar.
- Definir, comunicar y consultar claramente con los empleados – incluyendo a los empleados de los contratistas, los consultores y los suministradores - y en su caso, implicarlos en el desarrollo de prácticas y procedimientos dirigidos a la mejora del funcionamiento de la salud ocupacional y seguridad del funcionamiento.
- Asegurar que todos los empleados, incluyendo los empleados de los contratistas, los consultores y los proveedores, estén plenamente conscientes y entrenados en sus responsabilidades de tener los cuidados razonables y de asegurar su propia salud y seguridad en el trabajo y de evitar afectar adversamente la salud o a la seguridad de otros mediante cualquier acto u omisión en el trabajo.
- Cooperar con el gobierno y los participantes de la comunidad en cuestiones de la salud y seguridad ocupacional y contribuir al desarrollo de la correspondiente política de

salud y seguridad ocupacional, de legislación, normas e investigación, cuando sea necesario.

- Asegurarse de que todos los visitantes al emplazamiento de la mina reciban un programa que informe de seguridad.

Los empleados no deben comenzar el trabajo hasta que entiendan qué trabajo se debe hacer y cómo hacerlo con seguridad. Se espera que todos se comprometan con el proceso de gestión de seguridad de la compañía específico de la operación. El compromiso incluye la comunicación con todas las partes implicadas en los comportamientos y las condiciones relativos a la seguridad, y atraer a la atención de la dirección sobre aquellas cuestiones que requieran su participación y ayuda.

Todos los empleados deben informar todos los peligros conocidos u observados a su gerente o supervisor inmediato. Los empleados recibirán apoyo y recursos para lograr esto.

Los empleados en posiciones de liderazgo son responsables de desplegar y de apoyar activamente el programa de general de seguridad de la compañía. Se incluyen en esta responsabilidad la supervisión y el hacer cumplir el uso de las prácticas de trabajo seguras y de las reglas de la seguridad.

#### Seguimiento y aplicación del funcionamiento de seguridad

Mandalay mide su operación de seguridad en términos de cuasi accidentes, lesiones que provocan pérdidas de tiempo ("LTI ") y lesiones de tratamiento médico ("MTI ") cuando los empleados están realizando los negocios de Mandalay en el lugar de operaciones o fuera del lugar de operaciones. Seguirá el rastro de incidentes y lesiones de los empleados y de los contratistas y sus correspondientes tasas de frecuencia. Un cuasi accidente se define como un evento imprevisto que no ha dado lugar a lesiones serias, enfermedad o daños materiales, pero que tenía la posibilidad para hacerlo y que fue evitado solamente por la buena suerte. Una LTI se define como una lesión ocupacional que hace a la persona incapaz de realizar todos sus deberes normales en el siguiente turno de trabajo y que tiene como resultado uno o más días de ausencia del trabajo. Una MTI se define como una lesión ocupacional que requiere atención médica de una persona calificada (enfermera registrada o doctor) con excepción de los primeros auxilios, pero no impide a la persona volver a trabajar el turno siguiente.

Al final de cada mes, la compañía publicará la información relacionada con el funcionamiento de la seguridad de las operaciones en cada lugar de emplazamiento de trabajo.

Mandalay informará al Directorio al final de cada mes los cuasi accidentes, las LTIs y las MTIs y las correspondientes tasas de frecuencia para cada operación y la Compañía consolidada. Además, los Gerentes Generales divulgarán a la dirección ejecutiva qué ha sucedido, la causa original y las acciones remediales para mitigar la causa original de cada LTI, MTI y cuasi accidente.

El director de operaciones de Mandalay informará inmediatamente a la gerencia ejecutiva los casos fatales, y la gerencia ejecutiva informará el caso inmediatamente al Directorio.

Esta política es aplicable a Mandalay Resources en todas sus operaciones y funciones incluyendo aquellas situaciones en que se requiere a los empleados trabajar fuera del lugar de operaciones.

Esta política será puesta a disposición de los participantes y las partes interesadas a su solicitud.

### **INCUMPLIMIENTO**

De no cumplirse con esta política puede dar lugar a una acción disciplinaria, hasta e incluyendo la terminación del empleo.